

**RELAZIONE dell'UFFICIO
PROGRAMMAZIONE E CONTROLLO**

Si riferisce quanto segue:

Con Atto del Presidente n. 21 del 12/02/2021 sono stati approvati il Piano della Performance, il Piano Esecutivo di Gestione e il Piano Dettagliato degli Obiettivi, in conformità con il bilancio di previsione 2021-2023 – esercizio 2021.

Considerato che gli obiettivi contenuti nel Piano Dettagliato degli Obiettivi e quelli contenuti nel Piano della Performance sono stati concordati con i Dirigenti responsabili dei centri di responsabilità, ai sensi dell'articolo 108, commi 1 e 4 del D.Lgs. 267/2000 che prevedono che la competenza della predisposizione del piano dettagliato degli obiettivi previsto dall'articolo 197, comma 2, lettera a), nonché la proposta di piano esecutivo di gestione previsto dall'articolo 169 spetti al direttore generale oppure nel caso in cui "non sia stato nominato, le relative funzioni possono essere conferite dal sindaco o dal presidente della provincia al segretario" e dell'articolo 4, comma 2 del D.Lgs. 165/2001 il quale stabilisce che spetta ai dirigenti la gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, "mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo [...]";

Dato atto che nel Piano Dettagliato degli Obiettivi sono individuati i risultati che l'amministrazione intende raggiungere mediante l'opera di attuazione del PEG da parte dei responsabili dei centri di responsabilità;

Valutato che si rende necessario apportare variazioni al Piano della Performance, al Piano Esecutivo di Gestione e al Piano Dettagliato degli Obiettivi per le seguenti motivazioni:

- E' necessario aggiornare ed integrare alcuni obiettivi annuali assegnati a Dirigenti e incaricati di Posizione Organizzativa per:
 - recepire l'introduzione di nuovi obiettivi sviluppati dopo l'iniziale adozione del PDO e Piano della Performance (n. 2 obiettivi),
 - adeguare alcuni obiettivi ad intervenute modifiche legislative e per tenere conto del modificato quadro normativo, in particolare a seguito dei decreti legge n. 183/2020 - cosiddetto Milleproroghe - convertito in legge con modificazioni dalla L. 21 del 26/02/2021, n. 52/2021 convertito in legge con modificazioni dalla L. 87 del 17/06/2021 e n. 77 del 31/05/2021 (n. 3 obiettivi),
 - prendere atto di impreviste cessazioni di personale assegnato alla realizzazione dei progetti avvenute nei primi mesi dell'anno, con conseguente sostituzione dei corrispondenti nominativi con quelli di altri colleghi (n. 4 obiettivi);
 - modifica, integrazione di indicatori, budget finanziari e risorse umane, sulla base delle diverse circostanze intervenute e segnalate dai responsabili dei centri di responsabilità, per adeguare la programmazione e i risultati ottenibili alla effettiva realizzabilità degli stessi;
- Essendo stato effettuato il monitoraggio al 31/12/2020 risulta possibile aggiornare le tabelle degli indicatori degli obiettivi strategici del Piano Performance con il dato riferito al valore realizzato nell'anno 2020;
- E' stato puntualizzato il risparmio stimato riferito al Piano di razionalizzazione delle spese di funzionamento a seguito dell'approvazione dello stesso, adottato con riferimento all'esercizio 2021 con Atto del Presidente n. 35 del 26/03/2021.

Considerato che:

- le variazioni di carattere contabile sono effettuate dall'ufficio Gestione finanziaria e contabile del settore Risorse finanziarie, umane e reti;
- le variazioni relative al Piano della Performance e al Piano Dettagliato degli Obiettivi sono predisposte dall'ufficio Programmazione e Controllo del medesimo Settore.

Per quanto sopra esposto, si propone

DI APPROVARE le modifiche precedentemente illustrate e recepite nel Piano della Performance, nel Piano Esecutivo di Gestione e nel Piano Dettagliato degli Obiettivi 2021-2023 - esercizio 2021, così come da documentazione allegata.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Dott.ssa Silva Bassani

(documento firmato digitalmente)